



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒” เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ซึ่งมีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานของรัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ นี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัด ๑๐ ตัวชี้วัด ดังกล่าวข้างต้น ซึ่งมีเครื่องมือในการประเมิน คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสะท้อนภาพลักษณะเชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA จำเป็นที่จะต้องมีหลายหน่วยงานร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน ITA เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างเรียบร้อยและเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ประกอบด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นหน่วยงานศูนย์กลางในการดำเนินการประเมินในภาพรวม โดยมีหน้าที่ในการกำหนดกลไกและกระบวนการในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมไปถึงหลักการและหลักเกณฑ์ต่างๆ ในการประเมิน การกำกับติดตามการประเมิน และการดำเนินการต่อผลการประเมินเพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง

หน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน ประกอบด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ทั้งในระดับส่วนกลางและในระดับพื้นที่ จะมีบทบาทในการร่วมกำหนดแนวทางและร่วมกำกับติดตามการประเมิน รวมไปถึงการประสานงานในระหว่างกระบวนการต่างๆ ในการประเมินแก่หน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของตนเอง

ขณะที่ปรึกษาการประเมิน จะเป็นกลุ่มคณะที่มีบทบาทหน้าที่ในการให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินอย่างใกล้ชิด ทั้งในด้านการดำเนินการประเมินและในด้านเนื้อหาในการประเมิน รวมไปถึงทำหน้าที่ในการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล การตรวจสอบและให้คะแนนตามแบบสำรวจที่กำหนด

หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๘,๓๐๕ หน่วยงาน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีขอบเขตของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินในภาพรวมของการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีขอบเขตการประเมินครอบคลุมการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในส่วนข้าราชการฝ่ายบริหาร และข้าราชการฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา อำเภอยะรัง จังหวัดบุรีรัมย์ ได้เข้าร่วมโครงการ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อให้หน่วยงานของรัฐและกลุ่มเป้าหมายได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริมให้การบริหารราชการของประเทศไทยให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งผลให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดน้อยลงไปได้ ไม่นานก็น้อย ทั้งยังได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม

๒. แหล่งข้อมูลในการประเมิน

แหล่งข้อมูลที่ใช้ในการประเมินหน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ประกอบไปด้วย ๓ แหล่ง ดังนี้

๑) **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน** หมายถึง บุคลากรของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า ข้าราชการ/พนักงาน ไปจนถึงลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒) **ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก** หมายถึง บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา นับตั้งแต่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา

๓) **เว็บไซต์** หมายถึง www.tasao.go.th (เว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา)

๓. เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมิน จะประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือเพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

๑) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)** เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) **แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)** เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกโดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

๔. กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล

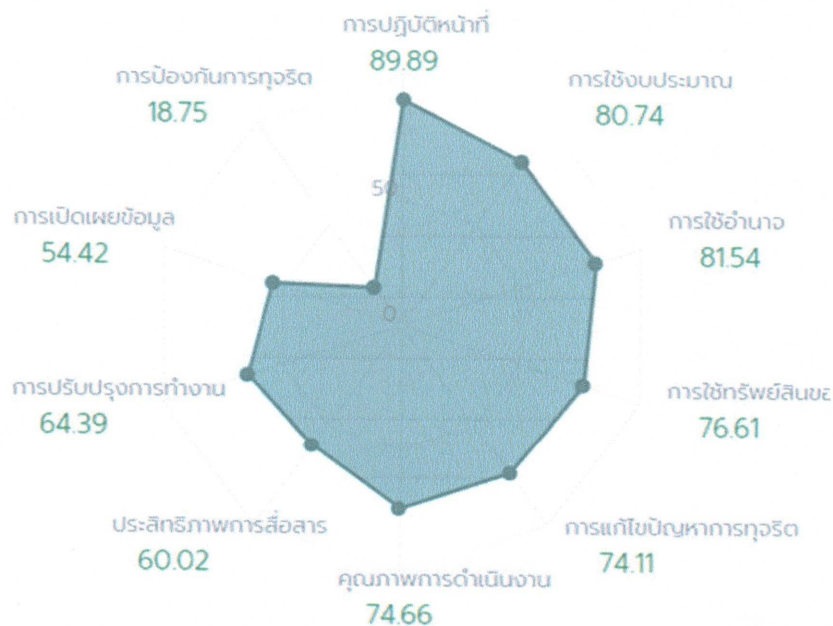
กลุ่มตัวอย่างสำหรับการเก็บข้อมูลจากแต่ละเครื่องมือในการประเมิน ดังนี้

- ๑) กำหนดกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๓๗ ตัวอย่าง
- ๒) กำหนดกลุ่มตัวอย่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๗๐ ตัวอย่าง
- ๓) เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา

๕. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ซึ่งมีประเด็นการประเมิน จำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) การเปิดเผยข้อมูล ๑๐) การป้องกันการทุจริต

สรุปผลการประเมิน คะแนนภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ได้คะแนน ๕๘.๗๒ คะแนน ระดับผลการประเมินระดับ D



ผลการประเมินตามตัวชี้วัดเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยได้ดังนี้

อันดับที่ ๑ ตัวชี้วัด	การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๘๙ คะแนน
อันดับที่ ๒ ตัวชี้วัด	การใช้อำนาจ	๘๑.๕๔ คะแนน
อันดับที่ ๓ ตัวชี้วัด	การใช้งบประมาณ	๘๐.๗๔ คะแนน
อันดับที่ ๔ ตัวชี้วัด	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๖๑ คะแนน
อันดับที่ ๕ ตัวชี้วัด	คุณภาพการดำเนินงาน	๗๔.๖๖ คะแนน
อันดับที่ ๖ ตัวชี้วัด	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๔.๑๑ คะแนน
อันดับที่ ๗ ตัวชี้วัด	การปรับปรุงการทำงาน	๖๔.๓๙ คะแนน
อันดับที่ ๘ ตัวชี้วัด	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๐.๐๒ คะแนน
อันดับที่ ๙ ตัวชี้วัด	การเปิดเผยข้อมูล	๕๔.๔๒ คะแนน
อันดับที่ ๑๐ ตัวชี้วัด	การป้องกันการทุจริต	๑๘.๗๕ คะแนน

จากผลการประเมินตามตัวชี้วัด พบว่า ตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด คือ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๙ รองลงมา คือ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๕๔ และตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยสุด คือ ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีข้อเสนอแนะในผลการประเมินฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การแก้ไขปัญหาการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๗๔.๑๑ ซึ่งหน่วยงานต้องมีแผนหรือมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีคุณภาพ จัดทำมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตของหน่วยงานให้ชัดเจนและวางแนวทางในการสร้างแรงจูงใจแก่ผู้เฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงให้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน มาพัฒนาและปรับปรุงหน่วยงานของท่านให้ชัดเจน

๒. ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๐.๐๒ ซึ่งหน่วยงานต้องจัดทำการเผยแพร่ข้อมูลในหลากหลายช่องทาง เช่น Website ,instagram , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดด้าน การป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๑๘.๗๕ ซึ่งในด้านการป้องกันการทุจริต ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่า จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง"

๖. ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

จากผลการประเมินดังกล่าว และข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. ด้าน IIT, EIT, และ OIT พบว่ามีจุดที่ต้องปรับปรุงและดำเนินการในประเด็นที่พบข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสาให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสาจึงได้จัดทำโครงการ กิจกรรมและมาตรการต่างๆ เพื่อการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงการให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานหรือกิจกรรมต่างๆ ในหน่วยงานเพื่อเกิดความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ที่	โครงการ,กิจกรรม,มาตรการ	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑	มาตรการการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา	- จัดทำประกาศ - การกำหนดมาตรการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส	สำนักปลัด	- รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒	มาตรการป้องกันการรับสินบน	-จัดประชุมให้ความรู้เรื่องการรับสินบนตามมาตรการป้องกันการรับสินบน -จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน	- คณะผู้บริหาร -เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กอง	
๓	การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ	- การจัดทำแผ่นพับ - การจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ - การจัดทำหนังสือประชาสัมพันธ์ - การประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย - การประชาสัมพันธ์ผ่านทาง Social network เช่น Facebook, Line, เว็บไซต์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น	สำนักปลัด	
๔	การให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	- ประชุมคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในการให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ - จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	-คณะผู้บริหาร -เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กอง	
๕	การแสดงเจตจำนงในการบริหารงานให้เกิดความโปร่งใส	- ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันแสดงความมุ่งมั่นในการร่วมกันป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-คณะผู้บริหาร -เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กอง	
๖	การเปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานภายในหน่วยงาน	ทุกสำนัก/กอง	
๗	การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดประชุมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	-คณะผู้บริหาร -เจ้าหน้าที่ทุกสำนัก/กอง	
