



ประกาศ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา
เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ควบคุม ดูแล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา เป็นผู้กำหนดนโยบาย การปฏิบัติงานให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ และพนักงาน มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการใช้อำนาจทางปกครอง ซึ่งกฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น อย่างรอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซง สำหรับข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา ในการใช้ดุลยพินิจออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ การบริหารงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต และตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลตาเสาจึงกำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

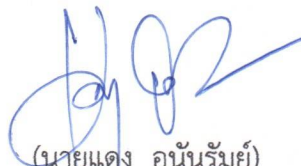
๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ
๒. การตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อกำกับดูแล การปฏิบัติงานและตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. เมื่อมีการเข้ารับตำแหน่งให้ผู้บริหารแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และประกาศเจตจำนงให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน
๔. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น กำกับ ดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตลอดจนการใช้ดุลยพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
๕. ให้มีการจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๖. มีการจัดทำระบบเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานตามภารกิจหลัก งานใช้จ่ายงบประมาณ งานจัดซื้อจัดจ้าง และงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม
๗. มีระบบการตรวจสอบผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในกิจกรรมหรือโครงการของหน่วยงาน เพื่อให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๘. กรณีเจ้าหน้าที่คนใดพบเห็นการดำเนินงานใช้ดุลยพินิจไม่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายให้
รายงานผู้บังคับบัญชาทันที

๙. ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา มีหน้าที่ในการควบคุม ดูแลการดำเนินงานของ
หน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายแดง อนันรัมย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตาเสา